**KLOKKENLUIDERSREGELING**

**Axon Accountants & Adviseurs B.V.**
**Januari 2026**

Bij Axon vinden wij een veilig werk- en meldklimaat van groot belang. Iedereen die betrokken is bij onze organisatie moet zich vrij voelen om een vermoeden van een misstand te melden, zonder angst voor nadelige gevolgen. Het kunnen uitspreken van zorgen draagt bij aan een integere, transparante en prettige werkomgeving waarin vertrouwen centraal staat.

Om dit te waarborgen is de Wet bescherming klokkenluiders van kracht. Deze wet verplicht werkgevers een interne meldregeling vast te stellen en biedt melders bescherming tegen benadeling. Met deze regeling geeft Axon invulling aan die wettelijke verplichting en maken wij duidelijk hoe meldingen kunnen worden gedaan, hoe deze worden behandeld en welke rechten en waarborgen gelden voor melders.

Deze klokkenluidersregeling is bedoeld om misstanden op een zorgvuldige en veilige manier aan het licht te brengen, zodat wij als organisatie tijdig en adequaat kunnen handelen.

**Definities**
**"Axon"** betekent één of meer rechtspersonen die kwalificeren als groepsmaatschappij in de zin van artikel 2:24b BW van Axon Groep B.V.
**"Bevoegde autoriteiten"** instanties zoals het Huis voor Klokkenluiders, de Autoriteit Financiële Markten, de Autoriteit Persoonsgegevens, De Nederlandsche Bank en andere bevoegde toezichthouders zoals genoemd in artikel 2c van de Wet bescherming klokkenluiders.
**"Belanghebbende"** iedere persoon of organisatie die een rechtstreeks belang heeft bij het doen van een melding conform deze regeling, waaronder (ex-)werknemers, stagiairs, zzp'ers, leveranciers en klanten.
**"Benadeling"** hieronder wordt in ieder geval verstaan ontslag of schorsing, het opleggen van een boete als bedoeld in artikel 7:650 Burgerlijk Wetboek, demotie, het onthouden van bevordering, een negatieve beoordeling, een schriftelijke berisping, overplaatsing naar een andere vestiging, discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting, smaad of laster, voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten, intrekking van een vergunning, evenals dreiging met of poging tot dergelijke maatregelen.
**"Betrokken derde"** een persoon of rechtspersoon die verbonden is met de melder en die kan worden benadeeld door de melding, zoals familieleden, adviseurs of ondernemingen waarmee de melder verbonden is.
**"Compliance officer"** door de directie aangewezen functionaris die belast is met de naleving van deze regeling en de opvolging van meldingen.
**"Degene die de melder bijstaat"** een natuurlijke persoon of rechtspersoon die de melder adviseert in het meldingsproces en wiens advisering vertrouwelijk is.
**"Directie"** het bestuur van Axon, verantwoordelijk voor besluitvorming en opvolging van meldingen.
**"Melder"** iedere natuurlijke persoon die in een werk gerelateerde context een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt, waaronder begrepen (ex-)werknemers, toekomstige werknemers, stagiairs, zzp'ers, leveranciers, aandeelhouders en bestuurders.
"Melding" het door een melder indienen van een vermoeden van een misstand op grond van deze klokkenluidersregeling.
"Misstand" een schending of gevaar voor schending van het Unierecht, of een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is, zoals:
a) schending van wettelijke bepalingen of interne regels;
b) gevaar voor volksgezondheid, veiligheid van personen, aantasting van het milieu;
c) onbehoorlijk functioneren van de onderneming of openbare dienst.

**"Opvolging"** het optreden van Axon of een bevoegde autoriteit om de juistheid van de melding na te gaan en zo nodig nader onderzoek te doen of maatregelen te treffen om de misstand te beëindigen.
**"Register"** het interne systeem waarin meldingen van vermoedens van misstanden worden geregistreerd conform artikel 2a van de Wet bescherming klokkenluiders.
**"Vertrouwenspersoon"** een aangewezen interne of externe adviseur die in vertrouwen kan worden geraadpleegd voorafgaand aan of tijdens een melding.
**"Vermoeden van een misstand"** het vermoeden van een melder dat sprake is van een misstand, gebaseerd op redelijke gronden die voortvloeien uit kennis die de melder heeft opgedaan in een werk gerelateerde context.
**"Werknemer"** degene die krachtens arbeidsovereenkomst arbeid verricht, heeft verricht of gaat verrichten, waaronder begrepen voormalige en toekomstige werknemers, stagiairs en uitzendkrachten die in een ondergeschiktheidsrelatie tegen een vergoeding arbeid verrichten.

**Artikel 1 – Doel van de regeling**
1. Deze regeling beschrijft de procedure voor het melden van een vermoeden van een misstand binnen Axon (intern), en de manier waarop een vermoeden van een misstand extern kan worden gemeld bij bevoegde autoriteiten.
2. In deze regeling is vastgelegd hoe melders worden beschermd tegen benadeling bij of na het doen van een melding van een vermoeden van een misstand.
3. Deze regeling geeft duidelijkheid over wie een melding kan doen, wat kan worden gemeld, bij wie kan worden gemeld en hoe de melding wordt behandeld.

**Artikel 2 – Vooraf advies inwinnen**
1. Iedere werknemer die een vermoeden heeft dat sprake is van een misstand binnen Axon heeft de mogelijkheid om daarover voorafgaand aan een melding of gedurende het onderzoek advies in te winnen.
2. Werknemers kunnen intern advies inwinnen bij de compliance officer van Axon, die in vertrouwen kan worden geraadpleegd voor informatie, advies en ondersteuning. Indien gewenst kan ook extern advies worden ingewonnen, bijvoorbeeld bij een externe vertrouwenspersoon (contactgegevens zijn beschikbaar via intranet) of bij het Huis voor Klokkenluiders, afdeling advies (tel. 088 – 1331 000).
3. De afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders heeft tot taak melders, hun adviseurs en betrokken derden:
   a) te informeren en te adviseren over de te nemen stappen inzake een vermoeden van een misstand en over hun rechten;

b) te verwijzen naar bestuursorganen of diensten die belast zijn met opsporing of toezicht, of naar andere bevoegde instanties waar een misstand kan worden gemeld;
c) te verwijzen naar instanties of organisaties die juridische of psychosociale ondersteuning kunnen verlenen;
d) algemene voorlichting te geven over het omgaan met een vermoeden van een misstand.

**Artikel 3 – Wie kan melden**

1. Iedere natuurlijke persoon die in een werk gerelateerde context een vermoeden van een misstand heeft, kan dit melden. Hieronder vallen (ex-)werknemers, toekomstige werknemers, stagiairs, zzp'ers, leveranciers, aandeelhouders en bestuurders. Ook betrokken derden die door de misstand geraakt kunnen worden, vallen onder deze regeling.

**Artikel 4 – Procedure**

1. Een (vermoeden van een) misstand kan op onderstaande wijze worden ingediend:
   a) Bij voorkeur schriftelijk via e-mail aan klokkenluiders@axon.nu;
   b) Mondeling via telefoon;
   c) Op verzoek van de melder via een gesprek op locatie binnen redelijke termijn.
2. Een melding bevat in elk geval de volgende onderdelen:
   a) Naam van de melder
   b) Beschrijving van de casus
   c) Betrokkenen in de casus
   d) Reden van melding
   e) Datum van de casus
3. Binnen 7 dagen na ontvangst van de melding stuurt de compliance officer de melder een ontvangstbevestiging. De melding wordt tevens geregistreerd in een daartoe ingericht register conform artikel 2a van de Wet bescherming klokkenluiders.
4. Indien de melding mondeling wordt gedaan, dient de melder duidelijk aan te geven dat sprake is van een melding in het kader van deze regeling. Van deze melding wordt door de compliance officer:
   a) Een volledige en nauwkeurige schriftelijke weergave opgemaakt, die ter controle en akkoord aan de melder wordt voorgelegd; of
   b) Een opname gemaakt in een duurzame en opvraagbare vorm, mits de melder vooraf toestemming geeft.
5. Indien een (vermoeden van een) misstand betrekking heeft op de compliance officer zelf, wordt de melding gedaan bij de directie. Indien de melding betrekking heeft op de directie, wordt deze gedaan bij een aangewezen externe vertrouwenspersoon of bevoegde autoriteit (zoals het Huis voor Klokkenluiders of de Autoriteit Financiële Markten).
6. Te allen tijde wordt de anonimiteit en vertrouwelijkheid van de melder gewaarborgd. Communicatie vindt zodanig plaats dat derden de melder niet kunnen herleiden. Gegevens worden uitsluitend gedeeld met toestemming van de melder, tenzij een wettelijke plicht tot melding bestaat.
7. De compliance officer beoordeelt of de melding kwalificeert als een (vermoeden van een) misstand conform de Wet bescherming klokkenluiders. Indien dit niet het geval is, ontvangt de melder een gemotiveerde schriftelijke toelichting en, indien passend, een doorverwijzing.
8. Indien sprake is van een misstand, stelt de compliance officer de directie onmiddellijk op de hoogte en wordt een onderzoek gestart. Indien de melding betrekking heeft op de directie, wordt het onderzoek uitgevoerd door een onafhankelijke derde of bevoegde autoriteit.
9. Binnen 3 maanden na verzending van de ontvangstbevestiging ontvangt de melder informatie over de beoordeling en eventuele opvolging van de melding. Indien noodzakelijk kan deze termijn op basis van artikel 2e lid 2 sub b en c Wet bescherming klokkenluiders eenmaal met maximaal 3 maanden worden verlengd, mits gemotiveerd en vooraf aan de melder meegedeeld. Zie tevens Artikel 4 lid 4 voor de terugkoppelingstermijn.
10. Gelet op de gevoeligheid van meldingen is het niet toegestaan deze openbaar te maken, tenzij voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 3 "Bescherming tegen benadeling" en de Wet bescherming klokkenluiders.

**Artikel 5 – Specifieke termijnen**

1. De compliance officer legt de bevindingen van het uitgevoerde onderzoek schriftelijk vast in een onderzoeksrapport en formuleert hierin een advies. Het onderzoeksrapport wordt binnen twee maanden na verzending van de ontvangstbevestiging afgerond.
2. Binnen een periode van drie weken na afronding van het onderzoeksrapport neemt de directie een standpunt in over de (vermoedens van de) misstand en besluit over de te nemen of reeds genomen maatregelen.
3. Indien het niet mogelijk is om binnen de genoemde termijn een standpunt te geven, stelt de directie de compliance officer hiervan tijdig op de hoogte en geeft daarbij aan binnen welke termijn alsnog een standpunt zal worden verstrekt.
4. De compliance officer stelt de melder direct op de hoogte van het standpunt van de directie. De melder ontvangt uiterlijk binnen drie maanden na de ontvangstbevestiging informatie over de beoordeling en de vervolgstappen. Deze terugkoppeling vindt plaats binnen de in Artikel 3 lid 9 genoemde termijn van drie maanden na de ontvangstbevestiging.

**Artikel 6 – Bescherming tegen benadeling**

1. De melder mag niet worden benadeeld vanwege het doen van een melding. Voorwaarde voor deze bescherming is dat de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie juist is op het moment van de melding.
2. De melder mag tijdens en na openbaarmaking van een vermoeden van een misstand niet worden benadeeld, mits de melding gebaseerd is op redelijke gronden en de melder eerst intern of bij een bevoegde autoriteit heeft gemeld, of redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de misstand een dreigend of reëel gevaar vormt voor het algemeen belang, dat er een risico bestaat op benadeling bij melding aan een bevoegde autoriteit, of dat het niet waarschijnlijk is dat de misstand doeltreffend wordt verholpen. De bewijslastverdeling zoals opgenomen in lid 3 is hierop van toepassing.
3. Indien sprake is van benadeling tijdens of na de behandeling van een melding, dan wel na openbaarmaking van een vermoeden van een misstand, wordt vermoed dat deze benadeling het gevolg is van de melding. Dit betekent dat de melder moet aantonen dat de melding op redelijke gronden is gedaan en dat sprake is van benadeling. Het is vervolgens aan

de werkgever om aan te tonen dat de benadeling niet het gevolg is van de melding.

4. De melder kan niet aansprakelijk worden gesteld voor een inbreuk op geheimhoudingsregels indien de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat openbaarmaking noodzakelijk is voor de onthulling van de misstand en de melding of openbaarmaking overeenkomstig de Wet bescherming klokkenluiders is gedaan.
5. Indien aan de voorwaarden van lid 4 is voldaan, is de melder niet aansprakelijk voor het verkrijgen of gebruiken van informatie die in de melding is opgenomen, tenzij het verkrijgen van die informatie strafbaar is gesteld.
6. Indien wordt gesteld dat niet aan de voorwaarden van lid 4 en 5 is voldaan en de melder daarvoor aansprakelijk wordt gesteld, ligt de bewijslast bij degene die de melder aansprakelijk stelt.
7. Waar in dit artikel wordt gesproken over melder, wordt tevens verstaan degene die de melder bijstaat of een betrokken derde.
8. Bij een vermoeden van een misstand wordt altijd zorgvuldigheid betracht. Alvorens tot maatregelen wordt overgegaan, vindt een gedegen en onpartijdig onderzoek plaats, gericht op waarheidsvinding.

**Artikel 7 – Externe melding**

1. Het heeft de voorkeur dat melders een (vermoeden van een) misstand eerst intern bij Axon melden. Het is echter niet verplicht om eerst intern te melden. Een (vermoeden van een) misstand kan ook rechtstreeks worden gemeld bij een bevoegde autoriteit, zoals het Huis voor Klokkenluiders, de Autoriteit Financiële Markten of de Autoriteit Persoonsgegevens. Melders die ervoor kiezen om direct extern te melden, genieten dezelfde bescherming als bij een interne melding. Voor gratis informatie en advies kan contact worden opgenomen met de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders (tel. 088 – 1331 000).

**Artikel 8 – Werking en publicatie**

1. Deze klokkenluidersregeling is opgesteld conform de Wet bescherming klokkenluiders, die op 18 februari 2023 in werking is getreden.
2. Besluiten tot vaststelling, wijziging of intrekking van deze regeling worden genomen door de directie van Axon. Indien er geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging aanwezig is, wordt de regeling vastgesteld na instemming van meer dan de helft van de werknemers, conform artikel 2 lid 7 van de Wet bescherming klokkenluiders.
3. Deze regeling, evenals eventuele aanpassingen of aanvullingen, wordt zowel intern (via intranet of interne communicatiekanalen) als extern (op de website van Axon) gepubliceerd.